

当社では職場環境改善のため、以下に取り組んでいます。

なお研修に係る項目については「ジョブメドレーアカデミー」と契約し、受講を促進しています。

■入職促進に向けた取り組み

- ・法人や事業所の経営理念を社内に掲示し、全職員が常に意識すると共に、入職時のオリエンテーションでの周知
- ・事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
- ・中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない採用の実績

■資質向上やキャリアアップに向けた支援

- ・より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するリーダー研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等の仕組みの導入
- ・入職して間もない職員のためにエルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入
- ・各職員と管理者の定期的な面談によるキャリアアップ・働き方等に関する相談機会の確保

■両立支援・多様な働き方の推進

- ・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実（複数職員の育休取得、介護休業取得を支援）
- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備

■腰痛を含む心身の健康管理

- ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断や、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
- ・職員の身体の負担軽減のためのスライディングシートを用意、また理学療法士による腰痛対策の研修の実施
- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

■生産性向上のための取り組み

- ・5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備を行っている
- ・介護ソフト（ワイズマン）、情報端末（タブレット端末、スマートフォン端末等）の導入
- ・職員間の連絡調整の迅速化に資するため社内間でのチャットワークを導入

■やりがい、働きがいの醸成

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ・ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供